

COMUNE DI VILLARICCA PROVINCIA DI NAPOLI



ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 42 DEL 04/07/2012

OGGETTO: Rilevazione delle eccedenze per l'anno 2012 ai sensi dell'art.33 D.Lgs. 165/2001. Fabbisogno del personale per il triennio 2012-2014 e programmazione delle assunzioni per l'esercizio 2012.

L'anno duemiladodici il giorno quattro del mese di luglio, alle ore 10:30, si è riunita la Giunta del Comune di Villaricca, con la presenza dei signori:

1	Gaudieri Francesco	Sindaco	Presente
2	Granata Giovanni	V. Sindaco	Presente
3	Cacciapuoti Raffaele	Assessore	Presente
4	Di Marino Teresa	Assessore	Presente
5	Molino Mario	Assessore	Presente
6	Punzo M. Rosaria	Assessore	Presente

Fra gli assenti sono giustificati i signori:_____

Presiede il Sindaco Avv. Francesco Gaudieri
Partecipa con le funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97 comma 4 lett. a) del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 il Segretario Generale Dr. Franco Natale

**COMUNE DI VILLARICCA
(PROVINCIA DI NAPOLI)**

Il Responsabile del Settore Affari Generali e Personale, su impulso del Sindaco, Francesco Gaudieri, espletata la necessaria istruttoria, verificati e riscontrati gli atti e le notizie riportate, sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta deliberazione.

OGGETTO: RILEVAZIONE DELLE ECCEDENZE PER L'ANNO 2012 AI SENSI DELL'ART. 33 D. LGS. 165/2001. FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2012 – 2014 E PROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI PER L'ESERCIZIO 2012.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 29.06.2011, con la quale si approvava il fabbisogno triennale del personale per il periodo 2011 - 2013, e la programmazione triennale delle assunzioni, e prevedendo, in particolare:

- Completamento delle seguenti procedure concorsuali:
 - Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 18 agenti di Polizia Locale, cat. C, di cui quattro riservati al personale in servizio nell'Ente;
 - Procedure concorsuali pubbliche bandite con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 111 e n. 112 del 16.11.2004, per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico di cat. D e n. 1 posto di istruttore tecnico di cat. C, con aumento dei posti rispettivamente a concorso a n. 2;
- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di un impiegato di cat. D di profilo di vigilanza da destinare al Comando di Polizia Locale, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001, in sostituzione del dipendente magg. Mario D'Alterio, collocato a riposo per raggiunti limiti contributivi a decorrere dal 1° ottobre 2011;
- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di un impiegato di cat. B da imputare alle assunzioni obbligatorie di cui alla legge 68/1999, in sostituzione del dipendente sig. Vincenzo Ilardo, collocato a riposo a decorrere dal 1° aprile 2012 ed appartenente alla quota obbligatoria di cui alla legge 68/1999;

Visto l'art. 76, comma 7, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con

modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, nel testo modificato, in ultimo, dall'art. 4 *ter*, comma 10, del decreto legge 2 marzo 2012, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge 26 aprile 2012, n. 44, che così stabilisce:

"7. E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, l'onere per le assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale è calcolato nella misura ridotta del 50 per cento; le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo delle spese di personale previsto dal primo periodo del presente comma. Ai fini del computo della percentuale di cui al primo periodo si calcolano le spese sostenute anche dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgono funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale, né commerciale, ovvero che svolgono attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica. Ferma restando l'immediata applicazione della disposizione di cui al precedente periodo, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, di concerto con i Ministri dell'economia e delle finanze e dell'interno, d'intesa con la Conferenza unificata, possono essere ridefiniti i criteri di calcolo della spesa di personale per le predette società. La disposizione di cui al terzo periodo non si applica alle società quotate su mercati regolamentari. Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 40 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'[articolo 21, comma 3, lettera b\), della legge 5 maggio 2009, n. 42](#); in tal caso le disposizioni di cui al secondo periodo trovano applicazione solo in riferimento alle assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di istruzione pubblica e del settore sociale";

Visti i chiarimenti introdotti dall'art. 4, comma 103, della legge 12 novembre 2011, n.

183, a proposito dell'applicazione delle regole di cui al punto precedente alle sole cessazioni ed assunzioni a tempo indeterminato;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 09.12.2011, con la quale, ai sensi

dell'art. 16 della citata legge n. 183/2011, si effettuava la ricognizione annuale affermando che il Comune di Villaricca non versa in situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;

Rilevato che è necessario procedere alla medesima ricognizione per l'anno 2012, dalla

quale si evinca che anche per il 2012 non si verificano situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, presupposto fondamentale per poter procedere alla programmazione triennale ed annuale delle assunzioni, ed in considerazione dei seguenti parametri:

- L'Ente ha rispettato per il 2011 il tetto di spesa di cui all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;
- Il rapporto tra la spesa di personale e la spesa corrente per il 2011 è pari al 37,5%;
- Il rapporto medio tra dipendenti e popolazione è al di sotto di quello stabilito dal Decreto del Ministero dell'Interno per i comuni di pari dimensioni demografiche;

Dato atto che nel corso dell'anno 2011 sono stati collocati a riposo i seguenti dipendenti, da considerare quali cessazioni ai sensi del richiamato art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008: magg. Mario D'Alterio, cat. D1, in forza al Comando di Polizia Locale; sig. Luigi De Crescenzo, cat. B3;

Rilevato, altresì, che nel corso del 2012 sono previste le seguenti cessazioni dal servizio: sig. Vincenzo Ilardo, cat. B1, collocato a riposo dal 01.04.2012 ed appartenente alla quota obbligatoria ai sensi della legge 68/1999; sig.ra Patrizia Esposito, cat. B1, deceduta in data 03.04.2012; arch. Vincenzo Di Girolamo, cat. D3, collocato a riposo dal 01.05.2012; sig. Andrea Mangione, cat. D1, collocato a riposo dal 01.07.2012;

Visto l'art. 1, comma 2, del D. L. 29 dicembre 2011, n. 216, che proroga il termine per

procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato relative alle cessazioni verificatesi nell'anno 2009 e nel 2012 al 31 dicembre 2012;

Considerato che anche la Sezione Regionale di Controllo per la Puglia della Corte dei

Conti, con Parere n. 2/2012, ha espresso il proprio orientamento favorevole all'inclusione delle cessazioni relative all'anno 2010;

Dato atto che in tal modo è possibile conteggiare nelle cessazioni anche quella relativa

al dipendente sig. Biagio Conte, collocato a riposo a decorrere dal 01.01.2010;

Considerato che secondo costante interpretazione è possibile sostituire un dipendente

appartenente alla quota di assunzioni obbligatorie della legge 68/1999 con altro dipendente che - sebbene non assunto in base a tale normativa - in seguito sia divenuto in possesso di tali requisiti, senza dover ricorrere ad altre assunzioni;

Dato atto che in organico sono in servizio altri dipendenti in possesso dei requisiti di cui

al punto precedente, e che verranno inseriti nella Comunicazione Obbligatoria da inviare a cura dell'Ufficio Personale entro il 31.01.2013;

Ritenuto di dover adottare apposito provvedimento di individuazione del fabbisogno del

personale, e della programmazione triennale delle assunzioni per il periodo 2012 – 2014, in considerazione dei vincoli normativi e delle necessità legate alla Dotazione Organica, in principal modo in considerazione delle vacanze all'interno del Comando di Polizia Municipale;

Ritenuto che per i vincoli imposti dalla citata normativa non è più possibile esperire le

procedure concorsuali già bandite, che - di conseguenza - vanno revocate;

Rilevata la propria competenza, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

PROPONE DI DELIBERARE

1. Prendere atto che per il 2012 il Comune di Villaricca non versa in condizioni di soprannumero ovvero eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001;
2. Prendere atto che le cessazioni da considerare per il fabbisogno triennale per il 2012 - 2014, ai fini dell'applicazione dell'art. 76, comma 7, del D. L. 112/2008, sono le seguenti:
 - Sig. Biagio Conte, cat. D1, per il 2010: € 21.166,71
 - Sig. Mario D'Alterio, cat. D1, per il 2011: € 21.166,71
 - Sig. Luigi De Crescenzo, cat. B3, per il 2011: € 18.229,92
 - Sig. Vincenzo Ilardo, cat. B1, per il 2012: € 17.244,71
 - Sig.ra Patrizia Esposito, cat. B1, per il 2012: € 17.244,71
 - Arch. Vincenzo Di Girolamo, cat. D3, per il 2012: € 24.338,14
 - Sig. Andrea Mangione, cat. D1, per il 2012: € 21.166,71,

per un totale di € 60.563,34 per le cessazioni 2010 - 2011 (per un 40% pari ad € 24.225,34) e per un totale di € 79.994,27 (per un 40% pari ad € 31.997,71);

3. Prevedere il fabbisogno del personale e la programmazione triennale delle assunzioni per il periodo 2012 – 2014, nel rispetto della vigente normativa in materia di assunzioni di personale, e dettata dall'art. 76, comma 7, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, nel testo sostituito dall'art. 14, comma 9, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e dall'art. 1, comma 118, della legge 13 dicembre 2010, n. 220, come di seguito espressa:
 - Revoca delle seguenti procedure concorsuali:
 - Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 18 agenti di Polizia Locale, cat. C, di cui quattro riservati al personale in servizio nell'Ente;
 - Procedure concorsuali pubbliche bandite con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 111 e n. 112 del 16.11.2004, per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico di cat. D e n. 1 posto di istruttore tecnico di cat. C, con aumento dei posti rispettivamente a concorso a n. 2;
 - Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di un impiegato di cat. D di profilo di vigilanza da destinare al Comando di Polizia Locale, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001, con assunzione a decorrere dal 1° novembre 2012;
 - Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 8 agenti di Polizia Locale di cat. C, di cui n. 4 riservate al personale in servizio nell'Ente, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001, a decorrere dal 1° luglio 2013;
2. Dare incarico al Capo Settore Affari Generali e Personale di predisporre gli atti consequenziali e di inviare copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali per conoscenza;
3. Allegare il presente atto al Bilancio di previsione per l'Esercizio 2012.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta che precede;
Visti gli allegati pareri di rito;
Con voti unanimi favorevoli;

LA APPROVA

integralmente e senza alcuna riserva.

Con separata ed unanime votazione il presente atto viene reso immediatamente esecutivo.

IL SINDACO
Avv. Francesco Gaudieri

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Franco Natale

Il sottoscritto visti gli atti di ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- **E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line il giorno 04/07/2012 per rimanervi per quindici gg. consecutivi (art. 32 Legge. 18/06/2009, n. 69).**
- **E' stata trasmessa con elenco tramite e-mail, in data 04/07/2012, ai Capigruppo Consiliari (Art. 125 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267).**

Dalla residenza comunale Lì 04/07/2012

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG
Dr. Fortunato Caso

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- **E' divenuta esecutiva il giorno 04/07/2012**
- **Con la dichiarazione di immediata esecutività di cui alla deliberazione all'interno.**
- **Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 32, comma 3 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267)**

Dalla residenza comunale Lì: 04/07/2012

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.
Dr. Fortunato Caso

Il presente provvedimento viene assegnato a: Rag. – Dr. Caso

Della residenza municipale lì: _____/_____/____

Copia della su estesa deliberazione è stata ricevuta da parte del responsabile:

Addì 04/07/2012 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO _____